



# COMUNE DI ISOLA DEL LIRI

PROVINCIA DI FROSINONE

## Deliberazione della Giunta Comunale

Verbale n. 146 del 14/12/2017

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO ANNUALE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattordici del mese di Dicembre alle ore 14:06 e seguenti, in Isola del Liri e nella Residenza Municipale.

Regolarmente convocata dal Sindaco si è ivi riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg:

Componenti	Qualifica	Presente	Assente
QUADRINI VINCENZO	Sindaco	X	
ROMANO FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
D'AMBROSIO SARA	Assessore		X
PALLESCHI LAURA	Assessore	X	
MARZIALE LUCIO	Assessore		X
PANTANO ILARIA	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4° del T.U. n.267/2000) il Segretario Generale DOTT. ETTORE SALVATI ,

QUADRINI VINCENZO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- In data 28/11/2017 con determinazione del Responsabile del Servizio I n. 236 del 28.11.2017, registro generale n. 893 del 28.11.2017 è stato costituito il fondo del personale dipendente del comune di Isola del Liri relativamente all'anno 2017;
- In data 05/12/2017 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto una pre - intesa riguardante la costituzione e l'utilizzazione del fondo del personale dipendente per l'anno 2017 (All.: 1);
- L'Organo di Revisione Contabile esaminata la Relazione Tecnico - Finanziaria in data 13.12.2017, prot. n. 20702 ha rilasciato la propria certificazione positiva certificando al contempo la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico - finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli di legge vigenti, (All.:2);

Richiamata, per quanto riguarda la copertura finanziaria, quanto già affermato nella Citata Relazione Tecnico Finanziaria (All.: 3);

Visto:

- L'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- L'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 che disciplina i tempi e le procedure per la stipula del CCDI;
- L'art. 55 del D. Lgs. 150/2009;

Ritenuto di dover autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;

Preso atto del parere formulato sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attestante la regolarità tecnica nonché la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del Servizio I competente in materia;

Preso atto del parere formulato sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti, degli artt. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nonché la regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario competente in materia;

Tutto ciò premesso

#### DELIBERA

1. di autorizzare il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva della pre intesa, sottoscritta dalle parti sindacali e datoriali in data 05.12.2017, riguardante l'accordo annuale del contratto decentrato integrativo sull' utilizzo del fondo anno 2017 - Personale Dipendente di cui all'allegato 2 del presente atto che forma parte integrale e sostanziale;
2. di dare atto che la pre intesa di cui al punto n. 1 è stata sottoposta, unitamente a specifica relazione tecnico finanziaria come da allegato, al controllo di competenza dell'organo di revisione contabile,

il quale ha certificato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dall'accordo come da allegato 2 alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che la copertura finanziaria dei costi derivanti dalla pre intesa è assicurata dalle somme previste nel bilancio, così come indicate nella relazione tecnica, allegato 3 alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale, presentata all'organo di revisione contabile.

Il presente atto è stato approvato con voti  
ASTENUTI

FAVOREVOLI

Sindaco QUADRINI VINCENZO  
Vice Sindaco ROMANO FRANCESCO  
Assessore PALLESCHI LAURA  
Assessore PANTANO ILARIA

CONTRARI

Con successiva e separata votazione palese ad esito unanime vengono riconosciute alla presente deliberazione le condizioni di urgenza nel provvedere, e conseguentemente, viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4° del T.U.E.L n.267/2000

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Sig. QUADRINI VINCENZO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to DOTT. ETTORE SALVATI

<b>IL RESPONSABILE DEL I Servizio - Affari generali, Personale, Servizi alla Persona Il 13/12/2017</b>	Per quanto concerne la Regolarità tecnica ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell' art.49 del D. Lgs 18.08.2000, n.267 nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000  <p style="text-align: center;"><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b> DOTT.SSA DI PEDE MARIA</p>	49 del D. Lgs 18.08.2000, n.267 nonchè la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Il 14/12/2017</b>	Per quanto concerne la Regolarità contabile attestante copertura finanziaria ha espresso parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 D. Lgs 18.08.2000, n.267 nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000  <p style="text-align: center;"><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b> DOTT.SSA MARRA CLAUDIA</p>	D.Lgs. n.267/2000

Riproduzione del documento informatico originale conservato presso l'amministrazione e sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale DOTT. ETTORE SALVATI e dal Sindaco QUADRINI VINCENZO ai sensi degli artt. 20 e 22 del D. Lgs 82/2005

**COMUNE DI ISOLA DEL LIRI**  
PROVINCIA DI FROSINONE

**Nota di Pubblicazione n. 1708**

Il 14/12/2017 viene pubblicata all'Albo Pretorio la delibera numero 146 del 14/12/2017 con oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO ANNUALE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutività ai sensi delle vigenti disposizioni di legge dopo 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione.

Data: 14/12/2017

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
CELLUPICA GIANLUCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;  
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.



# Comune di Isola del Liri

Provincia di Frosinone

## SERVIZIO I

### Affari Generali

mail: [ufficiosegreteria@comune.isoladelliri.fr.it](mailto:ufficiosegreteria@comune.isoladelliri.fr.it)

### Pubblica Istruzione

mail: [istruzione@comune.isoladelliri.fr.it](mailto:istruzione@comune.isoladelliri.fr.it)

### Servizi Sociali

mail: [servizisociali@comune.isoladelliri.fr.it](mailto:servizisociali@comune.isoladelliri.fr.it)

PEC: [servizisociali@comune.isoladelliri.fr.gov.it](mailto:servizisociali@comune.isoladelliri.fr.gov.it)

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale del contratto decentrato integrativo sull' utilizzo del Fondo delle Risorse decentrate del Personale dipendente Anno 2017.

## PARERE SERVIZIO I

il Responsabile del Servizio I: Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona, competente in materia, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. , nonché dell'art. 147 bis si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa".

Isola del Liri, li 13.12.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I  
Dott. *Stefania* DI PEDE



**IPOTESI DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
ECONOMICHE PER L'ANNO 2017**

L' anno 2017 il giorno 5 del mese di dicembre, alle ore 18:10 nella sala consiliare del Comune di Isola del Liri, si sono riunite le delegazioni in appresso indicate, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 01/04/1999, per la stipula dell'ipotesi di cui trattasi:

a) Per la parte pubblica:

- Presidente Dott. Ettore Salvati Ettore Salvati

Componenti:

Responsabile Servizio I – d.ssa Maria Di Pede Maria Di Pede

Responsabile Servizio II – dott. Alessandro Cerrone Alessandro Cerrone

Responsabile Servizio III - d.ssa Claudia Marra Claudia Marra

Responsabile Servizio IV – Architetto Carla Campagiorni Carla Campagiorni

Responsabile Servizio V - Ingegnere Eurika Petrella Eurika Petrella

Responsabile Servizio VI – Geometra Vincenzo Sandro Porretta Vincenzo Sandro Porretta

Responsabile Servizio VII – Comandante Bruno Di Palma Bruno Di Palma

Responsabile Servizio VIII – Ingegnere Spaziani Testa Perpaolo Spaziani Testa Perpaolo

b) Per le organizzazioni sindacali in qualità di R.S.U.:

- Fiorelli Anna Maria Anna Maria Fiorelli

- Catallo Rita Rita Catallo

- Polsinelli Daniela Daniela Polsinelli

- Deseira Gianni Gianni Deseira

- Del Vicario Michele Michele Del Vicario

c) Per le organizzazioni sindacali territoriali:

- FP CGIL il sig. FP CGIL

- UIL FP il sig. UIL FP

- CISL FP il sig. CISL FP

- DICCAP il sig. DICCAP

- CSA il sig. CSA

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la seguente

Nell'ambito delle risorse di cui sopra la destinazione delle risorse decentrate stabili per far fronte ai seguenti istituti economici è per l'anno 2017 così determinata:

#### RISORSE DECENTRATE STABILI 2017

Risorse per progressioni economiche già attribuite CCNL 1999-2001 – art. 17, comma 2, lett. b)	€ 55.907,94
Risorse Indennità di comparto (CCNL 2002-2005 – art. 33)	€ 11.447,01
Quota incremento risorse per progressioni economiche anno 2017	€ 11.943,87
Risorse per reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, turno (CCNL 1999-2001 – art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	€ 18.000,00
Risorse per specifiche responsabilità (CCNL 1999-2001 – art. 17, comma 2, lett. f) e lettera i)	€ 31.000,00
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (CCNL 01/04/99 – art. 17 lett. a)	€ 54.339,05
Oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.03.1999 (art. 7 comma 7)	€ 1.131,13
<b>TOTALE</b>	<b>183.769,00</b>

#### UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

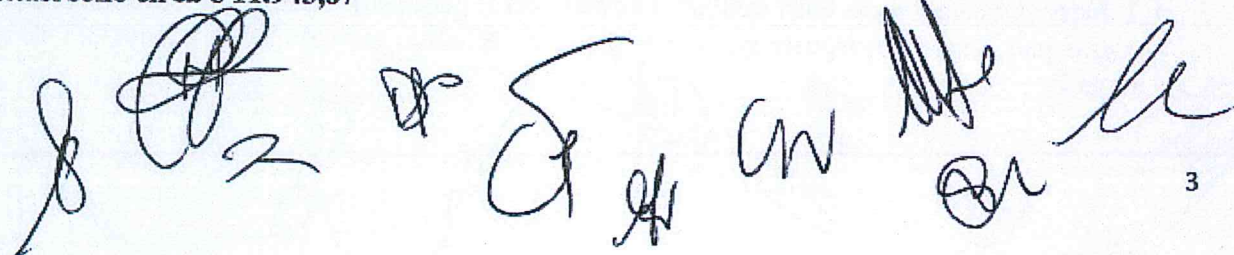
##### Art. 1 – FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE EX ART.27 DEL CCDI 2013-2015

Le risorse destinate alla progressione orizzontale è pari al 20% dei dipendenti inseriti nelle seguenti fasce giuridiche:

- per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
- per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
- per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
- per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;

Per l'anno 2017 i dipendenti interessati a tale Istituto si quantificano in numero 14 (quattordici)  
Relativamente ai resti generatisi per progressioni economiche anno 2016 gli stessi verranno suddivisi per tutte le categorie contrattuali, al fine di garantire una omogeneità di selezione, destinando maggiori risorse economiche in modo da compensare il minor stanziamento dell'anno 2016

Per l'anno 2017 le risorse economiche da destinare alla remunerazione dell'istituto di cui trattasi sono circa € 11.943,87





5. Nel caso in cui il dipendente sia temporaneamente adibito allo svolgimento di prestazioni che comportino i rischi di cui al comma 2, la corresponsione dell'indennità compete per tutto il tempo in cui esse sono svolte.

6. Il Responsabile del Servizio comunica tempestivamente all'ufficio personale le eventuali variazioni dei dipendenti adibiti alle prestazioni di cui al citato comma 2.

**L'importo stanziato per l'anno 2017 è pari a € 1.500,00**

#### **L'indennità di maneggio valori ex art. 24 del CCDI 2013-2015**

Ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continua a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità vengono definiti secondo il seguente prospetto:

Valore di Cassa medio mensile	Indennità Giornaliera
Da € 1,00 fino a € 5.000,00	€ 0,52
Da € 5.001,00 ad € 25.000,00	€ 1,04
Oltre € 25.001,00	€ 1,55

1. Il Responsabile del Servizio individua gli agenti contabili che dovranno rendere conto di tutte le transazioni avvenute (esempio diritti di segreteria ecc.) a cui gli altri lavoratori dovranno rendere conto in caso di ricezione del denaro. Sarà cura del Responsabile del servizio stabilire le modalità di rendicontazione e certificare il personale che maneggi valori sulla base di ordini di servizio.

2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui i valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio economato, sportelli).

3. L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

**L'importo stanziato per l'anno 2017 è pari a € 1.000,00**

#### **Indennità di disagio ex art. 20 del CCDI 2013-2015**

1. In applicazione dell'art 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

2. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) dello stesso CCNL spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi relativi alle finalità di cui al presente articolo.

3. Ai fini del precedente comma s'intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che questo dia luogo a altre specifiche indennità (es. indennità di turno).

e) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

2. La corresponsione della relativa indennità è prevista per i seguenti servizi: Polizia Locale;

Servizio in turno	
	Polizia Locale

L'importo stanziato per l'anno 2017 è pari a € 12.500,00

#### Indennità di reperibilità ex art. 23 del CCDI 2013-2015

1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;

b) quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

c) non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;

d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata in servizio remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;

g) la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.

2. Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti dalla chiamata in servizio secondo le modalità e con gli strumenti individuati dall'Amministrazione.

3. Per quanto non previsto dal presente articolo si rimanda alla disciplina contrattuale vigente di cui all'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. In caso di indisposizione o altri motivi che non permettano la disponibilità al pronto intervento l'indennità per reperibilità non è corrisposta.

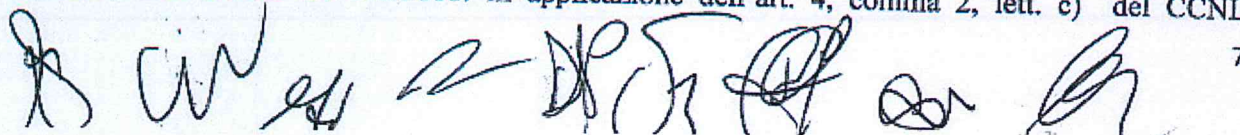
4. La pronta reperibilità non può essere istituita nel periodo temporale della giornata lavorativa in cui, di norma, il servizio è attivo.

L'importo stanziato per l'anno 2017 è pari a € 2.000,00

#### **Art. 4 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' ex art. 25 del CCDI 2013-2015**

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale appartenente alle categorie B e C, nonché per compensare specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D, che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

2. I compensi per l'indennità di cui sopra vengono stabiliti nella misura prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL del 9/5/2006. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL



- b) Responsabile ufficio elettorale
- c) Responsabile di archivi informatici
- d) Responsabile Ufficio Tributi
- e) Responsabile di attività inerenti la protezione civile

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. L'attribuzione dell'indennità è annuale ed è liquidata mensilmente.

5. L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

**L'importo stanziato per l'anno 2017 è pari a € 500,00**

**Art. 6 – FONDO PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI\_ex art. 29 del CCDI 2013-2015**

Il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 17 lett. a) CCNL 01.04.1999 ammonta a € 54.339,05, importo al quale, nell'anno 2017, sono state aggiunte le economie pari ad € 2.438,00, derivanti dalla mancata utilizzazione di altre risorse stabili nell'anno 2016.

Letto approvato e sottoscritto

- a) Per la parte pubblica
  - Presidente Dott. Ettore Salvati *Ettore Salvati*

Componenti:

- Responsabile Servizio I – d.ssa Maria Di Pede *[Signature]*
- Responsabile Servizio II – dott. Alessandro Cerrone *[Signature]*
- Responsabile Servizio III - d.ssa Claudia Marra *[Signature]*
- Responsabile Servizio IV – Architetto Carla Campagiorni *[Signature]*
- Responsabile Servizio V – Ingegnere Eurika Petrella *[Signature]*
- Responsabile Servizio VI – Geometra Vincenzo Sandro Porretta *[Signature]*
- Responsabile Servizio VII – Comandante Bruno Di Palma *[Signature]*
- Responsabile Servizio VIII – Ingegnere Spaziani Testa Perpaolo *[Signature]*

b) Per le organizzazioni sindacali in qualità di R.S.U.:

- Fiorelli Anna Maria *[Signature]*
- Catallo Rita *[Signature]*
- Polsinelli Daniela *[Signature]*
- Deseira Gianni *[Signature]*
- Del Vicario Michele *[Signature]*

c) Per le organizzazioni sindacali territoriali:

*[Signatures]* 9

ALLEGATO A

**RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017**

ANNO 2017			
Art. 15	Fondo complessivo politiche risorse umane e Produttività	-risorse stabili	€ 181.831,00
		-risorse variabili (di cui € 10.000,00 quali quote per la progettazione)	€ 12.638,00
		-risorse variabili economie anno 2016	€ 2.438,00
		<b>Fondo 2017 Totale</b>	<b>€ 194.469,00</b>
1	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per la progressione economica nella categoria (art. 17/b):	Spesa PEO già attuata	€ 48.341,04
		Spesa PEO già attuata 2016	€ 7.566,90
		Spesa x PEO 2017 circa	€ 11.943,87
		<b>Totale</b>	<b>€ 67.851,81</b>
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNNL 22.01.2004		€ 11.447,01
3	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7 comma 7)		€ 1.131,13
3	<b>Risorse per altre finalità:</b>		
	- indennità di turno (art. 17/d)		€ 12.500,00
	- indennità di rischio (art. 17/d)		€ 1.500,00
	- reperibilità (art. 17/d) x Stato Civile		€ 2.000,00
	- maneggio valori		€ 1.000,00
	- orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17/d)		
	- indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A B C (art. 17/e)		€ 1.000,00
	- indennità per specifiche responsabilità Cat. B,C, e D (art. 17/f modificato dall'art. 7 del CCNL del CCNL 09.05.2006)		€ 31.000,00
	- lett. i) aggiunta dall'art.36 del C.C.N.L 22.01.2004		€ 500,00
	<b>Totale risorse per altre finalità</b>		<b>€ 49.500,00</b>
4	Risorse per erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17/a)		€ 54.339,05
6	Risorse per erogazioni incentivi ai messi Notificatori		€ 200,00
7	Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera K - art. 17 lett. g (ICI)		€ 0
8	Quote per la progettazione (ex Legge 109/94)		€ 10.000,00
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 194.469,00</b>

# Comune di Isola del Liri

Provincia di Frosinone

## Organo di revisione economico finanziario

<b>COMUNE DI ISOLA DEL LIRI</b>
Prot. .... 20702 .....
del ..... 13/12/2017 .....

Al Sindaco

All'assessore al bilancio

Al segretario Comunale

Al responsabile del servizio finanziario

Al responsabile ufficio personale

Oggetto: Sottoscrizione contrattazione decentrata anno 2017

Il sottoscritto revisore,

preso atto della delibera di GM 133 del 17/11/2017 contenente le linee guida per la contrattazione decentrata 2017;

Vista la bozza di determinazione di costituzione del fondo e del relativo prospetto di calcolo allegato trasmessa a questo organo in data 21/11/2016.

Vista la nota protocollo 20288/2017 con la quale viene trasmesso a questo organi di revisione l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata relativa all'annualità 2017, corredata dalla relazione tecnico finanziaria che prevede l'utilizzo dei fondi così costituiti:

Fondo risorse stabili € 181.831,14

Fondo Risorse variabili €12.638,,00

Economie fondo 2016 € 2.438,00

**Attesta** la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata del personale per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dell'applicazione di norme di legge in materia, ex art. 40 bis comma I del D. Lgs.165/2001

Isola del Liri, lì 12/12/2017

Il revisore unico

Aurelio Gaffi



**COMUNE DI ISOLA DEL LIRI**  
(Provincia di FROSINONE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 05/12/2017
		Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1/1/2013 – 31/12/2015 parte normativa e anno 2017 utilizzo risorse
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili dei Servizi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: CISL FP, UIL FPL, CGIL FP, DICCAP, CSA Regioni e Autonomie Locali e RSU Firmatarie del contratto: CISL FP, UIL FPL, CGIL FP, DICCAP, CSA Regioni e Autonomie Locali e RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) salario accessorio di parte stabile anno 2017 b) salario accessorio di parte variabile anno 2017;
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì parere revisore unico prot. n. 20702 del 13.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di Giunta Municipale n. 51 del 15.05.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Municipale n. 13 del 30.01.2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 52, comma 5, del D.lgs 14.03.2013, n.33 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance anno 2017 è stata sottoposta all'O.I.V. per la validazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

### **Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno**

Le prestazioni lavorative in turnazione sono svolte esclusivamente dal Corpo di Polizia Locale.

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, i cui valori sono stabiliti dal C.C.N.L.

### **Risorse variabili/stabili destinate al pagamento dell'indennità di rischio**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

1. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, così come individuate e descritte all'art. 22 del CCDI;
2. è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) per 11 mesi;
3. compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

### **Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità**

E' confermata l'attuazione della reperibilità per lo Stato Civile e potrà essere istituita, con deliberazione della Giunta Comunale che ne fisserà i criteri e le modalità, per l'Ufficio Tecnico e la Polizia Locale. In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, l'indennità di reperibilità è corrisposta nella misura di € 10,33 per 12 ore al giorno; tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità, cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

### **Risorse destinate al pagamento dell'indennità maneggio valori**

In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili (contanti, assegni circolari e/o bancari, buoni pasto) compete una indennità giornaliera, secondo la seguente tabella proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

- indennità giornaliera di € 0,52 per importo maneggio valori da € 1.000,00 a € 5.000,00;
- indennità giornaliera di € 1,04 per importo maneggio valori da € 5.000,00 a € 25.000,00;
- indennità giornaliera di € 1,55 per importo maneggio valori di oltre € 25.000,00.

### **Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Per i dipendenti cui sono stati assegnati compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. del 9.5.2006, è previsto un compenso che le parti hanno concordato di determinare nel modo che segue:

- Responsabilità di Ufficio all'interno del Servizio per il personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa ma titolare di rilevanti procedimenti amministrativi: compenso da € 1.250,00 a € 2.000,00;
- Responsabilità di Ufficio con rilevanti procedimenti amministrativi per il personale di categoria C: compenso da € 700,00 a € 1.250,00;
- Per il personale di categoria B – capi squadra che coordinino almeno tre operai: compenso da € 500,00 a € 700,00.

In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

## ALLEGATO A

## RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017

		ANNO 2017	
Art. 15	Fondo complessivo politiche risorse umane e Produttività	-risorse stabili	€ 181.831,00
		-risorse variabili (di cui € 10.000,00 quali quote per la progettazione)	€ 12.638,00
		-risorse variabili economie anno 2016	€ 2.438,00
		<b>Fondo 2017 Totale</b>	<b>€ 194.469,00</b>
1	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per la progressione economica nella categoria (art. 17/b):	Spesa PEO già attuata	€ 48.341,04
		Spesa PEO già attuata 2016	€ 7.566,90
		Spesa x PEO 2017 circa	€ 11.943,87
		<b>Totale</b>	<b>€ 67.851,81</b>
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNNL 22.01.2004		€ 11.447,01
3	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7 comma 7)		€ 1.131,13
3	<b>Risorse per altre finalità:</b>		
	- indennità di turno (art. 17/d)		€ 12.500,00
	- indennità di rischio (art. 17/d)		€ 1.500,00
	- reperibilità (art. 17/d) x Stato Civile		€ 2.000,00
	- maneggio valori		€ 1.000,00
	- orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17/d)		
	- indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A B C (art. 17/e)		€ 1.000,00
	- indennità per specifiche responsabilità Cat. B,C, e D (art. 17/f modificato dall'art. 7 del CCNL del CCNL 09.05.2006)		€ 31.000,00
	- lett. i) aggiunta dall'art.36 del C.C.N.L 22.01.2004		€ 500,00
	<b>Totale risorse per altre finalità</b>		<b>€ 49.500,00</b>
4	Risorse per erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17/a)		€ 54.339,05
		(salvo verifica successiva alla liquidazione di tutti gli altri istituti contrattuali)	
6	Risorse per erogazioni incentivi ai messi Notificatori		€ 200,00
7	Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera K - art. 17 lett. g (ICI)		€ 0
	Quote per la progettazione (ex Legge 109/94)		€ 10.000,00
8		<b>TOTALE</b>	<b>€ 194.469,00</b>



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, risulta essere costituito nei seguenti importi (determinazione del Servizio I n. 236 del 28.11.2017, registrazione generale n. 893 del 28.11.2017):

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della decurtazione permanente di € 11.359,00 già applicata per gli anni 2014, 2015 e 2016 in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010) - art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 - Circolare MEF - RGS n. 20 – prot. n. 39875 del 08.05.2015 ed incrementata della somma di euro 1.648,27 per RIA cessazioni anno 2016)	181.831,00
Risorse variabili (incluse quelle per la progettazione - ex legge 109/94 pari ad € 10.000,00 e le economie del fondo anno 2016 per € 2.438,00)	12.638,00
Residui anni precedenti	=
<b>TOTALE</b>	<b>194.469,00</b>

(la compilazione delle sezioni successive è stata effettuata con riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo - unico importo consolidato per l'anno 2017 - è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **123.672,00** (unico importo consolidato anno 2003 - art.31, c.2 CCNL 02-05)

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 (02-05) art. 32 c. 1, 2 e 7	14.153,00
CCNL 9/5/2006 (04-05) art. 4 c. 1	6.681,00
CCNL 11/4/2008 (06-07) art. 8 c. 2	8.722,00

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	18.675,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.294,00
CCNL 98-01 art. 14 (incrim. per rid. stab. straord.)	7.993,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.429,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.447,01
Progressioni orizzontali	67.851,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31.3.1999 (art. 7, commi 3 e 4)	1.131,13
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo
<b>Totale</b>	<b>80.429,95</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o da definire

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 114.039,05, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	12.500,00
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	31.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 rec. ev. ICI)	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	54.339,05
Risorse per incentivi messi notificatori	200,00
Quote per la progettazione (ex Legge 109/94)	10.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	80.429,95
Somme regolate dal contratto	114.039,05
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>194.469,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

## CONCLUSIONI

In base alla illustrazione di quanto precede ed effettuate le verifiche contabili/amministrative necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusto verbale de05/12/2017, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli previsti nelle Leggi riguardanti la materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n.122 e della Legge Legge 147/2013 - Circolare MEF - RGS n. 20 - prot. n. 39875 del 08.05.2015, nonché l'art. 23, commi 2 e 3 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- determinazione del Servizio I n. 236 del 28.11.2017, registrazione generale n. 893 del 28.11.2017 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n. 133 del 17.11.2017 avente ad oggetto: " fondo risorse decentrate anno 2017 – indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa", esecutiva ai sensi di legge, di formulazione, altresì, delle linee guida alla parte pubblica per l'assolvimento dell'attività negoziale;
- il verbale della delegazione trattante del 05/12/2017 sottoscritto dalle parti;
- il prospetto relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con l'accordo della contrattazione decentrata.

Il Responsabile del Servizio 1°  
(d.ssa Maria Di Pedè)



Il Responsabile del Servizio 3°  
(D.ssa Claudia Marra)





# Comune di Isola del Liri

PROVINCIA DI FROSINONE

Via S. Giuseppe, 1-03036 Isola Del Liri-P.Iva 00279790604-C.F. 91000660604-www.comune.isola-del-liri.fr.it

Servizio Finanziario  
Tel. 0776/800809  
Paghe-Economato  
Tel. 0776/800828  
Ragioneria  
Tel. 0776/800829  
Fax 0776/800872

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO : Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo del Fondo delle Risorse decentrate del Personale dipendente Anno 2017.

**In ordine alla regolarita' contabile (ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000), si esprime parere favorevole.  
Si attesta altresì la regolarità e la correttezza e contabile ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000.**

Isola del Liri, li 14/12/2017



Il Responsabile del servizio Finanziario

**Dott.ssa Claudia Marra**